



Fideuram

[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)

[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)

## ***Straordinario “regalato”? No grazie!***

A seguito della migrazione a Intesap risulta decaduta la precedente modalità di gestione dell'orario di lavoro delle Aree Professionali di Fideuram che si traduceva in un'effettiva possibilità per gli impiegati di gestire in modo flessibile il proprio orario, riuscendo a conciliare agevolmente e senza penalizzazioni le esigenze aziendali e l'orario contrattualmente riconosciuto e pagato.

Se fino al 31/12/2017 un impiegato che svolgeva 10 minuti in più di prestazione lavorativa ritrovava questi 10 minuti caricati su Time ADP appunto come flessibilità “a credito”, ora questi minuti non risultano (il sistema li gestisce come “NR”, in pratica orario lavorativo non richiesto). Questi minuti risulteranno solo se l'impiegato ha un pregresso debito di orario, nel senso che andranno in questo caso in automatico a compensare il debito (tutto o parte, con eventuale perdita dei minuti lavorati eccedenti il debito orario).

A meno della suddetta compensazione dell'eventuale debito di orario accumulato (per ritardi o minor prestazione), l'altro caso in cui la prestazione lavorativa svolta in più non verrà persa (regalata quindi di fatto all'azienda) è quando questa venga preventivamente autorizzata come “straordinario” (con un minimo di 15 minuti).

E' evidente che i colleghi si fermano in ufficio per portare a termine le tante attività accumulate, non certo perché fuori piove o devono aspettare il pullman, e questa maggior prestazione lavorativa consente all'azienda di rispettare impegni, obiettivi, scadenze anche in presenza di carenze di organico o scarsa organizzazione del lavoro da parte di direttori, capi e capetti.

Quindi delle due l'una.... o lo straordinario viene autorizzato, consentendo agli impiegati e impiegate di versarlo in banca ore oppure averlo pagato, o capi e capetti debbono favorire l'uscita dei dipendenti al termine dell'orario di lavoro, evitando che i colleghi debbano fermarsi senza la preventiva autorizzazione.

Nonostante l'enfasi data nelle comunicazione di rito, **per il raggiungimento degli obiettivi del Piano d'Impresa non basterà a Fideuram l'aver adottato Intesap, servirà piuttosto che tutto il lavoro svolto venga retribuito**, sia con straordinario autorizzato ove viene svolto, sia con assunzioni di nuovo personale dove esso è necessario.

**Da:** FIDEURAM - RISORSE E AFFARI GENERALI

**Inviato:** lunedì 16 ottobre 2017 14:43

**A:** ...

**Oggetto:** Nuovo sistema informativo del personale



In vista della predisposizione del nuovo Piano d'impresa all'interno del quale le sfide per la Divisione Fideuram ISPB si porrà l'adozione di un nuovo sistema informativo di amministrazione e gestione del personale.

Tale progetto intende altresì indirizzare obiettivi di semplificazione orientati ad agevolare le attività dei dipendenti e delle struttu