



Fideuram

[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)

[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)

# No intimidazioni sul posto di lavoro

**Due episodi recenti evidenziano come anche in Fideuram i colleghi possano trovarsi esposti ad aggressioni verbali, gravi ed immotivate, che vanno prontamente censurate e presidiate dall'Azienda, a tutela di chi le ha subite ed evitando che in futuro possano ripetersi.**



In un caso abbiamo avuto un promotore finanziario che ha minacciato di “farla pagare” ad un lavoratore di sportello, il quale in fase di valutazione Performer piuttosto che discutere della propria prestazione lavorativa, del quanto e come abbiamo lavorato, ha dovuto subire una sorta di processo sul proprio “comportamento”. Il tutto senza avere idea di cosa si stesse parlando, e dovendo minacciare denuncia per conoscere quali fossero esattamente le presunte accuse a lui rivolte. Accuse che poi si sono rivelate del tutto infondate.

Nessuno, indipendentemente dal suo ruolo commerciale, può prevaricare un lavoratore. Nessuno può valutare un lavoratore in base al fatto che un promotore finanziario non sia “soddisfatto” nelle sue richieste o pretese.

Nell'altro caso abbiamo avuto un collega, partecipante ad un'iniziativa di solidarietà gestita in accordo con l'Azienda, appellato e richiamato all'ordine in maniera particolarmente aggressiva da un suo superiore, che non ha mancato di squalificare persino l'iniziativa stessa, il tutto alla presenza sia di molti altri colleghi e colleghe che di personale esterno.

Nessuno, indipendentemente dal suo grado, può mancare di rispetto ad un lavoratore. Inoltre, sarebbe scontato ma evidentemente non lo è per tutti, vanno rispettare le iniziative collettive e chi vi partecipa.

Su entrambi i fronti, la tutela dei lavoratori sulle pressioni commerciali – anche esercitate dai promotori finanziari – e la tutela dell'agibilità e partecipazione dei colleghi ad iniziative assolutamente meritevoli, programmate, concordate logisticamente con l'azienda, noi ribadiamo l'impegno della nostra organizzazione sindacale.

Fideuram non è proprietà esclusiva dei promotori, dei funzionari, dei manager. E' di tutti coloro che vi lavorano, e tutti devono attenersi all'etica professionale. Non è tollerabile l'inesco arbitrario di situazioni di conflitto, caratterizzate da atti offensivi e persecutori ai danni di un lavoratore.

6 giugno 2019

Fisac Cgil Fideuram



→ anche su FB [InfoNews Fisac CGIL Fideuram](#)