



Fideuram

www.fisac-fideuram.net

info@fisac-fideuram.net

IMPORTI PVR IN **EROGAZIONE A MAGGIO,** *e qualche considerazione...*

L'accordo di Gruppo del 16 maggio 2016 sul "Premio Variabile di Risultato 2017" definisce, a fronte dei risultati 2016, gli importi che verranno pagati prossimamente in tutto il Gruppo ISP.

Molte le novità rispetto allo scorso anno, tra cui un abbattimento delle tabelle economiche per qualunque figura professionale o seniority (esclusi i direttori BdT), e la possibilità di modifiche all'importo che sarà percepito da ciascuno in base alla valutazione che individualmente si riceverà rispetto al 2016. In allegato la tabella da applicare a Fideuram

Il PVR viene pagato a tutto il personale a tempo indeterminato (incluso quello con contratto di apprendistato professionalizzante) che abbia prestato servizio nel corso del 2016 per almeno 180 giorni di calendario e risulti in servizio, nel 2017, al momento dell'erogazione. Per i part-time i valori delle componenti sono riproporzionati alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Anche per quest'anno il valore del premio complessivamente spettante è dato dal PVR 2016 cui va sommata la quota maturata del Lecoip, il cui pagamento avverrà ad aprile del prossimo anno. Per utilizzarne una parte subito, è disponibile il prestito Extra a tasso fisso attualmente pari a 1,5%, con scadenza in unica soluzione il 31 maggio 2018.

È possibile scegliere se ricevere il PVR in busta paga il 26 maggio 2017, o fruirne in tutto o parte come Conto sociale: scadenza per esercitare la scelta 7 aprile 2017.

Se non si opta per il Conto Sociale, quindi si incassa, verranno versati i contributi Inps pari a circa il 33% dell'importo del premio ricevuto, mentre le trattenute Inps, Irpef a tassazione separata, Fondo Sanitario) ammonteranno a circa il 20%.

Se si opta per il Conto Sociale, scegliendo il versamento in previdenza complementare si beneficia della completa detassazione dell'importo lato Irpef, tassazione Inps 9,19% e nel contempo si acquisisce anche il 33% di contributi Inps, senza avere impatti sul reddito ISEE. Optando invece per rimborsi di spese NON detraibili nella dichiarazione dei redditi, si beneficia della completa detassazione, senza però acquisire ovviamente il 33% di contributi Inps.

PVR 2016 Erogazione 2017	<i>Importi lordi in euro</i>	Moltiplicatore PERFORMER	RAL inferiore a 35000	RAL uguale o superiore a 35000
---	------------------------------	-------------------------------------	-----------------------	--------------------------------

Premio per "eccellenza individuale"		A discrezionalità del Responsabile per "performance eccellenti"	
Premio di risultato "di business unit"	se Valutazione è "Molto al di sopra delle attese" (vale un +25%)	Seniority 5: 1350 Seniority 4: 1037,5 Seniority 3: 643,75 Seniority 2: 212,5 Seniority1: 106,25	
	/	Seniority 5: 1080 Seniority 4: 830 Seniority 3: 515 Seniority 2: 170 Seniority1: 85	
	se Valutazione è "Parzialmente in linea con le attese" (vale un -50%)	Seniority 5: 540 Seniority 4: 415 Seniority 3: 257,5 Seniority 2: 85 Seniority1: 42,5	
Premio di risultato "di Gruppo ISP"		300 + 100	300

Questi importi di PVR si commentano da soli rispetto ai risultati specifici di Fideuram. Ancor più clamoroso è che essi siano **inferiori all'anno scorso** (si veda il nostro volantino del 13 giugno 2016 reperibile al link <http://www.fisac-fideuram.net/archivio-2016/173-pvr2017>).

Noi contestiamo questo andazzo, condito dalle ipocrisie del management che a fine anno nei brindisi natalizi ringrazia i lavoratori salvo poi ripresentarsi dopo 12 mesi a ripetere le stesse litanie. **E chiediamo ora per il prossimo anno che le tabelle economiche per il premio da erogare nel 2018, da definire nel prossimo accordo sul Premio Variabile di Risultato, siano per Fideuram coerenti con i risultati che tutti decantano**