



Fideuram

www.fisac-fideuram.net

info@fisac-fideuram.net

IMPORTI PVR (e LECOIP) in erogazione a maggio

L'accordo di Gruppo sul "Premio Variabile di Risultato" definisce, a fronte dei risultati 2017, gli importi che verranno pagati il prossimo mese in tutto il Gruppo ISP.

Nessuna novità rispetto allo scorso anno, tranne che il raddoppio del premio base per tutti (in allegato la tabella da applicare a Fideuram), e l'abbassamento della percentuale di salvaguardia per l'accesso al Premio, rispetto al raggiungimento del budget.

Il PVR viene pagato al personale a tempo indeterminato (incluso quello con contratto di apprendistato professionalizzante) che abbia prestato servizio nel corso del 2017 per almeno 180 giorni di calendario e risulti in servizio, nel 2018, al momento dell'erogazione. Per i part-time i valori delle componenti sono riproporzionati alla durata dell'orario di lavoro osservato. In via eccezionale il premio verrà erogato anche al personale che andrà in esodo, ancorché non sia più in servizio a maggio 2018. Per le strutture destinatarie di specifici sistemi incentivanti si applica la sola quota "base" del PVR, relativa al premio di risultato "di Gruppo ISP".

Nel mese di maggio anche il controvalore del Piano LECOIP verrà liquidato in contanti in conto corrente oppure assegnato in azioni ai richiedenti di tale modalità di corresponsione. Per verificare l'andamento del proprio pacchetto Lecoip, è possibile accedere al Calcolatore presente nella sezione "Noi, Azionisti per il Piano d'Impresa" della Intranet. Alleghiamo comunque una tabella di riferimento per Fideuram.

Per i colleghi che a suo tempo avevano deciso di non aderire al Lecoip, ricordiamo che poiché sono trascorsi 3 anni dall'assegnazione di azioni gratuite, si può procedere alla vendita delle medesime senza che il loro valore sia considerato reddito da lavoro dipendente e quindi senza tassazione IRPEF, ma comunque con il pagamento del Capital Gain sull'intero valore delle azioni (che, in quanto derivanti da un'assegnazione gratuita, erano state caricate a valore "zero").

PVR 2017 Erogazione 2018	<i>Importi lordi in euro</i>	Moltiplicatore PERFORMER	RAL inferiore a 35000	RAL uguale o superiore a 35000
---------------------------------------	------------------------------	-------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------

Premio per "eccellenza individuale"		A discrezionalità del Responsabile per "performance eccellenti"	
Premio di risultato "di business unit"	se Valutazione è "Molto al di sopra delle attese" (vale un +25%)	Seniority 5: 1.350 Seniority 4: 1.037,5 Seniority 3: 643,75 Seniority 2: 212,5 Seniority 1: 106,25	
	/	Seniority 5: 1.080 Seniority 4: 830 Seniority 3: 515 Seniority 2: 170 Seniority 1: 85	
	se Valutazione è "Parzialmente in linea con le attese" (vale un -50%)	Seniority 5: 540 Seniority 4: 415 Seniority 3: 257,5 Seniority 2: 85 Seniority 1: 42,5	
Premio di risultato "di Gruppo ISP"		600 + 100	600

NB. Seniority 6/Manager: importi non disponibili

PIANO LECOIP importi netti (indicativi)	<i>Capitale Protetto</i>	<i>Apprezzamento al</i> <i>26/3/2018</i>	<i>Totale Netto a pagare,</i> <i>valorizzato al</i> <i>26/3/2018</i>
Seniority 6 /Manager	8.280,00	5.773,84	14.053,84
Seniority 5	3.220,00	2.245,38	5.465,38
Seniority 4	2.300,00	1.603,85	3.903,85
Seniority 3	2.116,00	1.473,21	3.589,21
Seniority 2	1.840,00	1.283,08	3.123,08
Seniority 1	1.656,00	1.152,44	2.808,44