

Importi Premio di Risultato 2015

L'accordo di Gruppo del 7 ottobre scorso sul "Premio Variabile di Risultato 2015" (reperibile anche sul nostro sito al percorso <http://www.fisac-fideuram.net/biblioteca-documenti/139-cig-pvr>) definisce, a fronte dei risultati 2015, gli importi che verranno pagati nel 2016. Per Fideuram l'accordo si declina come segue:

Importi lordi in euro	RAL inferiore a 35000	RAL uguale o superiore a 35000	RAL superiore di almeno il 20% al "Dato medio di RAL per il livello di seniority attribuito"	RAL superiore di almeno il 60% al "Dato medio di RAL per il livello di seniority attribuito"	RAL superiore di almeno il 100% al "Dato medio di RAL per il livello di seniority attribuito"
(somma delle 3 componenti)	↓	↓	↓	↓	↓
Premio per "eccellenza individuale"	A discrezionalità del Responsabile per "performance eccellenti"				
Premio per raggiungimento del risultato corrente al lordo delle imposte di specifica business unit del Gruppo ISP	Manager: 2145 Seniority 5: 1845 Seniority 4: 1445 Seniority 3: 945 Seniority 2: 395 Seniority1: 145	75% di: Manager: 2145 Seniority 5: 1845 Seniority 4: 1445 Seniority 3: 945 Seniority 2: 395 Seniority1: 145 (cioè importi ridotti del 25%)	60% di: Manager: 2145 Seniority 5: 1845 Seniority 4: 1445 Seniority 3: 945 Seniority 2: 395 Seniority1: 145 (cioè importi ridotti del 40%)	40% di: Manager: 2145 Seniority 5: 1845 Seniority 4: 1445 Seniority 3: 945 Seniority 2: 395 Seniority1: 145 (cioè importi ridotti del 60%)	
Premio per raggiungimento del risultato corrente al lordo delle imposte di Gruppo ISP	355 + 100	355	355	355	355

Il PVR viene pagato a tutto il personale a tempo indeterminato (incluso quello con contratto di apprendistato professionalizzante) che abbia prestato servizio nel corso del 2015 per almeno 180 giorni di calendario e risulti in servizio, nel 2016, al momento dell'erogazione. Per i part-time i valori delle componenti sono riproporzionati alla durata dell'orario di lavoro osservato. Sulla base delle informazioni disponibili, il pagamento è previsto in busta paga di maggio, con accredito ai primi di maggio.

Il "Dato medio di RAL per il livello di seniority attribuito" non è ancora stato fornito dall'azienda, fa parte delle richieste sindacali anche rispetto al prossimo negoziato sui ruoli professionali che dovrebbe partire questo mese. A livello indicativo, in Intesa SanPaolo, per una seniority 3 questo valore vale approssimativamente 44800 euro.