



Banca Fideuram

## FARE CHIAREZZA E DARE DI PIU'

Il forte disagio emerso nelle recenti assemblee di settore convocate in tema di organizzazione del lavoro e di sistema premiante rappresenta solo la punta di un iceberg fatto di delusione, malumore, amarezza ... un vero paradosso all'interno di un'azienda che è leader nel proprio settore e i cui risultati sono eccezionali.

**In Fideuram il tema degli incentivi ha assunto grande rilievo** anche se qualcuno vorrebbe banalizzare affermando che questi siano una prerogativa squisitamente aziendale.

L'azienda, pur con i suoi stratosferici risultati, è obbligata da tempo ad erogare al suo personale un VAP al 100% di Gruppo e nel fare ciò anno per anno ha tagliato drasticamente - e senza scrupoli di sorta da parte del suo management - quanto distribuito con questo strumento. Per questo motivo gli incentivi hanno assunto una importanza ben maggiore del passato.

La riduzione anno su anno del budget complessivo incentivante abbassa ancor di più il livello di sopportazione e rende **essenziale discutere delle modalità e dei criteri di erogazione.**

Il meccanismo attuato garantisce al top management cospicui premi. Lor signori sì che vedono riconosciuti in busta paga i risultati aziendali... Le cosiddette eccezioni di chi quest'anno non avrebbe preso il bonus non ci interessano e non cambiano di una virgola la situazione, dato che sicuramente costoro possono percepire vantaggi significativi in molte forme (azioni, buonuscite, ecc...).

**Quale è piuttosto la "fetta" del budget di premio distribuita quest'anno al personale dipendente?**

Va detto anche che alle figure in organigramma, ai capiservizio, ai responsabili di area/ufficio ecc. vengono parimenti garantiti di fatto ogni anno bei danari. Evidentemente per loro l'incentivo è una sorta di indennità di ruolo.

**Quale è allora la "fetta" distribuita quest'anno a tutto il personale dipendente che non ha ruoli di coordinamento?**

Ma non basta... abbiamo da quest'anno pure la differenziazione tra risorse che operano in reparti di un tipo o dell'altro.

Non ci pare che sia stato firmato un rinnovo del CCNL che sancisce la suddivisione tra lavoratori di serie "A" e di serie "B", come forse a qualcuno in ABI piacerebbe...

**Quali sarebbero in Fideuram i reparti "di business" ed i reparti "di tipo amministrativo"?** Chi lo stabilisce e perché?

**Infine viene l'organizzazione del lavoro negli uffici**, ovvero le "scelte" che Direttori e loro prima linee adottano rispetto alle risorse a loro disposizione. Quale principio guida nelle diverse strutture le scelte di assegnazione degli incarichi? **Ci pare che in molte strutture si sia scelto da tempo di dare "visibilità" sempre e comunque ad un ristretto manipolo di fedelissimi.** E questo è ben funzionale ad una distribuzione di incentivi economici che, anno per anno, risulta essere per alcuni una sorta di abbonamento, per altri un evento raro se non unico o impossibile.

L'azienda intanto – a quanto si dice - non bada a spese quando si tratta di affittare il Foro Italico a Roma, il Teatro Petruzzelli a Bari o invitare in Grecia Enrico Brignano per intrattenere i PB partecipanti al contest! E non pare curarsi dei costi per le consulenze, degli incarichi professionali conferiti per avviare progetti di dubbia utilità e spesso non portati a termine nei tempi e nei budget stimati.

Questo è il quadro che emerge dalle assemblee, e dalle discussioni negli uffici che l'assemblea non la hanno ancora fatta.

**All'azienda il compito e la responsabilità di fare chiarezza, e correggere il tiro.**

**Il meccanismo degli incentivi – alla luce dei risultati aziendali – deve INCLUDERE il maggior numero di persone! Vanno distribuiti più soldi al personale, vanno beneficiati molti più lavoratori e lavoratrici.**

Visti gli sviluppi strombazzati nel Piano Industriale di Gruppo in tema di "Poli", di cui da mesi e mesi attendiamo ancora qualche delucidazione, è bene iniziare a mettere qualche paletto sulla gestione interna delle risorse (umane, professionali ed economiche).

29 settembre 2014

Fisac Cgil Banca Fideuram

[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)  
[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)