

## DAL VAP DI GRUPPO ALL'ELEMOSINA DI GRUPPO

Quest'anno Banca Fideuram ha conseguito risultati strepitosi. Si tratta davvero dei migliori obiettivi centrati negli ultimi anni. Tra l'altro il trend positivo non è sporadico ma stabile nel tempo. Fin qui ormai è già storia, si sono rincorsi proclami ed articoli di stampa a sottolineare l'evento.

Sulla base dei risultati strepitosi, i dipendenti si aspetterebbero legittimamente un riconoscimento per aver contribuito all'obiettivo, consapevoli che senza il loro apporto tali successi non sarebbero stati mai conseguiti.

Invece no. Ricchi premi solo a pochi eletti. Praticamente nulla per gli altri.

Corre infatti voce che l'Azienda abbia congelato avanzamenti di carriera e riconoscimenti economici, limitandosi a qualche sporadica gratifica previo il nulla osta da ottenere caso per caso da Intesa SanPaolo.

Non bastava il premio aziendale ridotto ai minimi termini, non bastavano i premi stellari del top management, ora neppure le gratifiche economiche.

Ci si dovrebbe accontentare delle "eccezioni"? Eccezioni a cosa?

Forse non sono sufficientemente eccezionali i risultati conseguiti grazie anche al fattivo contributo di tutti i dipendenti della banca?

Noi contestiamo questa impostazione, la penalizzazione sistematica laddove si ottengono con continuità ingenti risultati economici, di cui leggiamo pure nelle stucchevoli e pompose e-mail di auguri di fine anno.

Questa è l'impronta che avrà il "Polo del Private Banking"?

E' ora che si inizi a risparmiare altrove riducendo poltrone, premi stellari, consulenze e appalti milionari.

Dal VAP di Gruppo all'Elemosina di Gruppo il passo per qualcuno è evidentemente molto breve. Ed invece si tratta di un salto carpiato. Quanto sarebbe invece più corretto un meccanismo che tenesse conto della produttività di filiera: Business Unit, Azienda, Team e conseguenti premi per obiettivi di B.U., Azienda e squadra?

Così si tornerebbe davvero a premiare il lavoro, l'impegno, il merito ed i risultati, anche con trasparenza.

6 giugno 2014

Fisac Cgil Banca Fideuram