

## COMUNICATO

Nell'assemblea della Funzione Legale e Reclami, lavoratrici e lavoratori hanno manifestato con una numerosa partecipazione il loro disappunto e la loro amarezza, sottolineando come gli "interventi mirati" effettuati a luglio 2014, anziché motivare le risorse, abbiano sortito l'effetto contrario.

Diversamente dalle altre assemblee già svolte, dove la denuncia è stata incentrata sul generale mancato riconoscimento del lavoro svolto, in questo caso colleghe e colleghi hanno contestato i criteri applicati per l'erogazione degli incentivi, a partire da quelli assegnati agli "abbonati", come felicemente sono stati definiti coloro che beneficiano sistematicamente dei riconoscimenti.

Nello specifico sono stati denunciati:

- la cattiva gestione da parte dei responsabili e valutatori del sistema Performer, inclusi i tentativi maldestri di attribuire - a posteriori - ad un generico "non sapevo" il fatto che valutazioni striminzite sarebbero diventate ostacoli insormontabili e bloccanti rispetto alla proposta di incentivo;
- l'assenza di riconoscimento, a livello di giudizio professionale ed erogazione premiante, per le tante responsabilità specifiche assegnate alle varie persone, degli incarichi svolti, delle aree di rischio presidiate;
- la mancata trasparenza, che non consente di comprendere quale sia stato il criterio della ripartizione delle risorse economiche tra le diverse Funzioni della stessa Direzione, e soprattutto per ogni ufficio quale possa essere la correlazione tra ruolo e merito professionale propriamente inteso e riconoscimento economico;
- come, in più di un caso, le "promesse" rispetto a ciò che sarebbe personalmente arrivato non siano state mantenute; e come, in altri casi, la disparità di trattamento sia sotto gli occhi di tutti.

A fronte delle richieste sempre pressanti di un maggiore sforzo lavorativo, abbiamo una molteplicità di situazioni di disapplicazione (o peggio, di vera e propria mancanza) di una autentica politica di sviluppo economico e professionale delle risorse della Funzione. Molte situazioni, in primis riguardanti chi da lungo tempo non riceve nulla, richiedono sicuramente un approfondimento ed una verifica poiché palesemente ingiuste. E' bene ricordare come l'azienda da anni abbia unilateralmente disapplicato le figure e i percorsi professionali che invece sono lo strumento per garantire da un lato prospettive di crescita e dall'altro contrastare iniquità e discriminazioni.

Con l'assemblea della Funzione Legale e Reclami, salgono a tre le Direzioni aziendali ove colleghe e colleghi si sono riuniti a discutere della gestione delle risorse e a denunciare le distorsioni cui si arriva con l'assenza di regole e trasparenza. L'azienda può e deve agire per chiarire e correggere il tiro, fin da ora.

2 ottobre 2014

Fisac Cgil Banca Fideuram