



Fideuram  
[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)  
[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)

## Sugli accentramenti serve chiarezza

### Disposizioni Transitorie

La piena attuazione delle disposizioni organizzative sopra riportate avverrà attraverso la graduale realizzazione dei necessari interventi organizzativi e procedurali.



... dall'ordine di servizio 36/2019 del 26/08/2019, avente ad oggetto l'evoluzione della struttura organizzativa in Area di Governo Chief Compliance Officer...

A seguito della veloce trattazione del tema avvenuta la scorsa settimana a margine degli incontri in corso a livello di relazioni sindacali di gruppo ISP, ribadiamo la richiesta di una informativa organica sulle operazioni che a vario titolo comportano l'accentramento di lavorazioni, attività e funzioni Fideuram in Capogruppo, e ci riferiamo chiaramente in primis a ciò che riguarda audit (38 persone) e compliance (113 persone).

Come da CCNL, i distacchi collettivi devono essere trattati adeguatamente per fornire agli interessati e alle organizzazioni sindacali tutti gli elementi di valutazione necessari, visti anche gli annunciati possibili passaggi contrattuali verso Capogruppo.

La centralità delle risorse umane, "fattore chiave abilitante del Gruppo ISP" come viene orgogliosamente decantato da Intesa, deve concretizzarsi nel mettere tutti sullo stesso piano, se non quello delle decisioni sicuramente quello delle informazioni, detto che i singoli verranno chiamati a fare comunque delle vere e proprie scelte, a decidere del proprio futuro lavorativo. Avere assicurazioni che nessuno subirà trasferimenti unilaterali non è sufficiente. Avere assicurazioni che per ora poco o nulla cambia sull'attività non basta. Va fatta chiarezza sull'operazione il cui impatto non riguarda solo gli schemi all'interno degli organigrammi.

Avere un colloquio con la gestione personale di gruppo ISP, come avverrà tra non molto per colleghe e colleghi coinvolti, senza avere preventivamente elementi organici di vera chiarezza e prospettiva, ha solo il sapore di dover subire un esame, un vaglio. O comunque di aprire una partita al buio, ciascuno sentito individualmente quando invece l'operazione - su cui chiediamo lumi - è collettiva sul perimetro di attività oggetto di accentramento.

Passare da una azienda all'altra non è spostare un pacco.... Se si opta per il passaggio contrattuale che prospettive ci sono sulla piazza? Quale futuro per l'attività, la professionalità? Se si opta per rimanere dipendenti Fideuram che prospettive ci sono di valida ricollocazione su piazza? Queste le legittime domande, cui sono dovute le risposte. **Occorre chiarezza oggi**, prima dei colloqui. Non a fine anno. Da parte nostra ci siamo già confrontati e **riuniremo di nuovo i lavoratori** delle varie funzioni coinvolte subito dopo i colloqui gestionali che li vedranno coinvolti, già calendarizzati, per fare il punto e valutare i passi successivi.