

# Tesseramento 2015

## 10 motivi per iscriversi alla Fisac Cgil

### 1 – Contrattazione

Contrattiamo la busta paga, il premio aziendale, i diritti e la tua previdenza. Senza contrattazione non si guadagnerebbe il salario attuale e non si avrebbero ferie, permessi, provvidenze, indennità e mutui a tasso agevolato.



### 2 – Conferma degli apprendisti

Contrattiamo le migliori condizioni su apprendistato professionalizzante e lavoro precario.

### 3 – Provvedimenti Disciplinari

Forniamo assistenza qualificata nei provvedimenti disciplinari.

### 4 – Informazione

Ti informiamo su ogni aspetto dell'attività lavorativa in modo puntuale e continuo, attraverso visite alle filiali, assemblee, assistenza telefonica, volantini, newsletter, social network.

### 5 – Assemblee

Organizziamo le assemblee per le piattaforme contrattuali, i referendum e gli scioperi.

### 6 – Gruppo di Pressione

Esercitiamo pressioni mediatico-sindacali sulle aziende in caso di soprusi o accanimento su colleghi, attraverso informative ai Consigli di Amministrazione, all'ABI, all'ASL, alla Covip o ai mezzi d'informazione. Ci attiviamo sui campagne nazionali e internazionali sui diritti umani e la risoluzione dei conflitti con mezzi pacifici.

### 7 – Assistenza all'iscrittolo/a

Assistenza per il riconoscimento di part-time, maternità, trasferimenti, congedi parentali, dimissioni, licenziamenti, malattie, buste paga, trasferte, distacchi, mansioni, indennità, avanzamenti di carriera.

### 8 – Polizze Rischi

Polizza Ammanchi e R.C. Professionale scontate, oltre il 50% rispetto ai prezzi di mercato.

### 9 – Polizza Capofamiglia

Polizza capofamiglia gratuita.

### 10 – Pratiche Fiscali

Convenzioni per compilazione 730 e pratiche fiscali.



<http://www.fisac-fideuram.net/iscriviti>

Aderisci alla FISAC CGIL di Banca Fideuram compilando il modulo e consegnandolo ad uno di noi (vedi sul sito la pagina RIFERIMENTI E CONTATTI). L'iscrizione comporta una contribuzione pari allo **0,50%** della retribuzione lorda con esclusione delle competenze occasionali quali premi incentivanti, rimborsi spese, diarie, straordinario, indennità di rischio e simili. Alla contribuzione si applicano tetti massimi.