

## @InfoFisacFideuram, dai un'occhiata agli aggiornamenti

N.ro "quattro"/2019



Nel settore

*#CCNL*, il confronto è già uno scontro

*#Contro la violenza di genere*, dichiarazione ABI-Sindacati

In azienda

*#Piano ferie 2019*, le regole

*#Job Posting, dove leggerle*, come candidarsi?

*#Richieste di trasferimento*, cambia qualcosa?

*#Smart Working*, vecchi e nuovi ostacoli...

**#CCNL** L'incontro svoltosi in ABI ieri 13 febbraio, sul tema del rinnovo del CCNL 31 marzo 2015, scaduto, si è svolto e consumato in una sessione "lampo". Oggetto del contendere la richiesta di ripristino del calcolo del Tfr senza lo 'sconto' applicato nel contratto attuale.

Per approfondire:

- <https://www.fisac-cgil.it/82436/ccnl-abi-trattativa-interrotta>
- <http://www.fisac-cgil.it/81972/calcagni-fisac-cgil-nel-nuovo-contratto-piu-salario-e-formazione>
- <https://www.fisac-cgil.it/81875/banche-calcagni-fisac-piattaforma-unico-strumento-per-rinnovo-contratto>
- <http://www.fisac-cgil.it/81383/calcagni-ce-spazio-per-laumento-dei-salari-in-banca>

**#Contro la violenza di genere** Banche e Sindacati di settore, dopo l'accordo dell'8 marzo 2017, firmano una nuova dichiarazione congiunta sull'importanza di prevenire, contrastare e non tollerare ogni forma di comportamento che abbia come risultato un'intimidazione, un danno o una sofferenza fisica, sessuale, psicologica

Per approfondire:

- <http://www.fisac-cgil.it/wp-content/uploads/Dichiarazione-congiunta-in-materia-di-molestie-e-violenze-di-genere-sui-luoghi-di-lavoro.pdf>
- <http://www.fisac-cgil.it/wp-content/uploads/2017/03/Verbale-di-accordo-violenze-di-genere-8-3-2017.pdf>

**#Piano ferie 2019** E' stata già richiesta la programmazione di ferie e sospensione volontaria per la successiva approvazione dei piani ferie da parte dei Responsabili che deve avvenire entro il 15 marzo p.v.. Ricordiamo ai colleghi che nel Portale le regole per la pianificazione e fruizione sono specificate nel dettaglio. In alcuni uffici si parla di programmazione della sospensione volontaria possibile solo se le ferie sono esaurite entro marzo e naturalmente non è così: la sospensione volontaria è programmabile a patto di avere esaurito completamente, anche i residui di minuti, le ferie dell'anno precedente.

**#Job Posting** Le opportunità aperte su Jobs@ISP, il "mercato del lavoro" interno del Gruppo ISP non sono annunciate sul nostro Portale Intranet. Neanche se l'opportunità riguarda Fideuram stessa. Non ci pare corretto. Colleghe e colleghi non possono essere penalizzati, devono poter avere la giusta e tempestiva visibilità. Va anche chiarito se per una opportunità aperta su Fideuram ci si deve candidare da Jobs@ISP oppure scrivere al Personale.

**#Richieste di trasferimento** Visto l'annuncio dell'attivazione in #People di nuovi servizi per inserire la "richiesta di trasferimento", non è chiaro quale sia il canale corretto da utilizzare in Fideuram per richiedere un trasferimento in ambito aziendale. Riguardo le richieste infragruppo, non risultano visibili quelle già presentate, quindi non è chiaro come aggiornare, o sollecitare un riscontro, per le domande già inviate. Come vanno poi gestite le richieste di ricollocazione su stessa direzione/piazza? Vanno inserite? Chi sarà nei vari casi il gestore che le prenderà in carico? ISP? Fideuram?

In sostanza... #People o meno... il processo di gestione cambia? E' il caso che venga fatta chiarezza.

**#Smart Working** L'azienda in semestrale ha promesso iniziative concrete di sensibilizzazione del management ai vari livelli, ma i risultati quando li avremo? Quando la rimozione dei vincoli imposti in molti uffici? Nel frattempo l'azienda prima ha preso tempo e poi fatto semplicemente sapere di non avere intenzione di eliminare il divieto imposto all'utilizzo dello strumento per i responsabili non dirigenti. E la chiama "autonomia gestionale". Piuttosto l'azienda, ed in particolare il dott. Severini, potrebbe motivare questo divieto, inesistente a livello di Gruppo ISP, e spiegare come intende gestire le esigenze legittime di conciliazione tempi di vita e lavoro che si presentano per questi colleghi e colleghe.

---

**#...manca qualcosa?** :: se le informazioni in questa newsletter necessitano di un approfondimento, contattaci al più presto ;-)

SEGUICI  
ISCRIVITI  
Il sindacato sei tu.  
La Cgil sei tu.  
Senza il tuo contributo non esisterebbe.



**Fideuram**

[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)

[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)