

## @InfoFisacFideuram, dai un'occhiata agli aggiornamenti

N.ro "due"/2018



*Il 3 di agosto scorso le organizzazioni sindacali trattanti hanno firmato nel Gruppo Intesa Sanpaolo il rinnovo del contratto di secondo livello.*

*La pubblicazione completa di policy e regole applicative relative, in particolare sulle modalità di fruizione delle nuove causali di permessi introdotte con questi accordi, è attesa - finalmente - nei prossimi giorni*

**#ticket pasto** :: il ticket pasto diventa elettronico per sfruttare i nuovi limiti dell'esenzione fiscale: sale a 6 euro dal 1<sup>a</sup> luglio 2019 e a 7 euro dal 1<sup>a</sup> luglio 2021. Si può optare per il riversamento a previdenza o assistenza, con opzione esercitabile a giugno 2019. Per chi opta per il buono cartaceo, il ticket resta a 5,16 euro.

**#assegno handicap** :: l'assegno per familiari (coniuge/convivente, figli) portatori di handicap grave passa da 2.300 a 3.000 euro l'anno dal 2019.

**#assegno laurea** :: il premio laurea, previsto dal CCNL solo per determinate discipline (giurisprudenza, lettere e materie letterarie, economia e commercio, scienze politiche, scienze economiche e marittime, filosofia, sociologia, lingue estere, scienze economiche e bancarie), viene esteso in ambito aziendale a tutte le lauree riconosciute dal MIUR (136,35 euro per la laurea triennale e 85,22 euro per quella magistrale).

**#sospensione volontaria** :: Le giornate annue di sospensione volontaria passeranno, con decorrenza 1/1/2019, da 15 a 20, fermo restando il trattamento economico sostitutivo a carico dell'azienda (pari al 35% della retribuzione), con versamento dei corrispondenti contributi previdenziali.

**#banca del tempo** :: Si ampliano le casistiche per la fruizione della Banca del Tempo: per sostegno/assistenza a fronte di episodi di abuso e violenza, per esigenze legate ai disturbi dell'età evolutiva dei figli minorenni e per esigenze legate a calamità naturali. In questi casi, nonché per eventi urgenti ed eccezionali (assistenza familiari ospedalizzati, non autosufficienti, ecc.) o per esigenze legate a disagi comportamentali per i figli, sarà possibile usufruire fino a 20 giorni (anziché i preesistenti 15) di permessi annui di Banca del Tempo.

**#permessi 1** :: oltre a confermare le attuali previsioni (permessi non retribuiti per malattia del figlio, aspettativa aziendale per puerperio, permessi per figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento, maggiorazione dell'indennità inps per il congedo parentale fruito dal padre

con erogazione di un ulteriore 10% della retribuzione, sono state ampliate le casistiche per l'utilizzo di una serie di permessi a tutela della genitorialità:

- un ulteriore giorno di permesso per nascita figlio per il padre
- ulteriori 10 giorni di congedo parentale per il padre (trattamento economico del 30% della retribuzione a carico azienda)
- un giorno di permesso retribuito, da fruire anche a ore, per l'inserimento di ciascun figlio per ciascun ciclo pre-scolastico
- 5 giorni di permesso non retribuito all'anno per assistenza a figli minorenni in caso di vedovanza, separazione, divorzio con affidamento esclusivo o famiglie monogenitoriali

**#permessi 2** :: sono state ampliate le casistiche per l'utilizzo di permessi a tutela della salute in caso di gravi patologie e ulteriori permessi per lutto. E' considerato permesso retribuito anche l'audizione per contestazioni disciplinari, incluso il tempo del viaggio.

**#part-time al pensionamento** :: è stato ampliato il bacino di chi può richiedere l'accesso al part-time sino alla data di pensionamento (entro il 31 dicembre 2012), con pagamento dei contributi sulla retribuzione a tempo pieno, per un periodo di 12-24 mesi, per coloro che maturano i requisiti Inps entro il 31 dicembre 2021 e che non hanno aderito all'esodo.

### **PER APPROFONDIRE @ FISAC Gruppo ISP**

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it/al-via-la-pubblicazione-delle-guide-aggiornate/>

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it/permesso-retribuito-inserimento-figli-asilo-nido-e-scuola-materna/>

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it/contratto-di-secondo-livello-del-gruppo-intesa-sanpaolo/>

### **News finora uscite sulla Intranet Fideuram:**

[Permesso retribuito per l'inserimento dei figli all'asilo nido e alla scuola materna](#)

[Contratto Collettivo di secondo livello: online i testi degli accordi e una guida alle novità](#)

[Rinnovato il Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo](#)

**#...manca qualcosa? ::** se le informazioni in questa newsletter necessitano di un approfondimento, contattaci al più presto ;-)



SEGUICI  
ISCRIVITI  
*Il sindacato sei tu.  
La Cgil sei tu.  
Senza il tuo contributo non esisterebbe.*



**Fideuram**  
[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)  
[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)