



@InfoFisacFideuram,

dai un'occhiata agli aggiornamenti

Numero 1/2018

@--@

#Lecoip2.0 :: abbiamo chiesto da 1 mese di conoscere lo schema delle “leve” applicate in Fideuram, stiamo ancora attendendo la risposta; di seguito lo schema che venne applicato nel precedente Lecoip:

Schema leve free share

LECOIP 1.0 “2015-2018”



Ruolo / Fam. Prof & seniority	Premio Base Def	Leva	Premio garantito
Business - Seniority 1	€ 920	0,8	€ 1.656
Business - Seniority 2	€ 920	1,0	€ 1.840
Business - Seniority 3	€ 920	1,8	€ 2.576
Business - Seniority 4	€ 920	2,5	€ 3.220
Business - Seniority 5	€ 920	3,0	€ 3.680
Governo/Operations - Seniority 1	€ 920	0,8	€ 1.656
Governo Operations - Seniority 2	€ 920	1,0	€ 1.840
Governo Operations - Seniority 3	€ 920	1,3	€ 2.116
Governo Operations - Seniority 4	€ 920	1,5	€ 2.300
Governo Operations - Seniority 5	€ 920	2,5	€ 3.220
Servizi Bancari - Seniority 1	€ 920	0,8	€ 1.656
Servizi Bancari - Seniority 2	€ 920	1,0	€ 1.840
Servizi Bancari - Seniority 3	€ 920	1,3	€ 2.116
Servizi Bancari - Seniority 4	€ 920	1,5	€ 2.300
Servizi Bancari - Seniority 5	€ 920	2,5	€ 3.220
Servizi Bancari - Vicario Filiale	€ 920	3,0	€ 3.680
Servizi Bancari - Direttore Filiale	€ 920	5,5	€ 5.980

Come già avvenuto in ISP, deve essere fornito lo schema Fideuram per il Lecoip 2.0, non posso applicarsi norme e regole senza il medesimo livello di chiarezza che si ha nel resto del Gruppo!



#contosociale :: è disponibile ed operativa la procedura on line.

#informativa annuale divisione private:: 28 giugno a Milano → INCONTRO DIVISIONE PRIVATE BANKING



CHE FIDEURAM SARA'?

a destra un'immagine del 40ennale, nel 2008.

Quest'anno il 50ennale... quale futuro per il modello Fideuram?

Nel 2015 si parlava sulla stampa di settore di *Super Fideuram*, e nel Piano Industriale abbiamo trovato la Divisione Private, ovvero la “combinazione industriale” di Banca Fideuram ed Intesa SanPaolo Private Banking.

Oggi si decantano i fantastici risultati, e si parla molto di Svizzera, di Cina, di Sudamerica... argomenti di certo buoni per riempire articoletti di giornale o sul web.

Ma nel concreto cosa ci attende? Quali saranno i prossimi scenari?

Una breve rassegna della stampa più recente

- 25 maggio 2018 [Paolo Molesini \(Fideuram Ispb\): vogliamo creare una nuova classe di private banker](#)
- 25 maggio 2018 [Le sfide della consulenza finanziaria del futuro: parla Fideuram](#)
- 14 aprile 2018 [Intesa, il private va oltre confine “La prima tappa è San Paolo”](#)
- 7 marzo 2018 [Molesini: puntiamo a 1.400 ingressi e a diventare il secondo operatore dell'Eurozona](#)
- 7 marzo 2018 [Credito: Molesini \(Fideuram\) a "Il Sole 24 Ore", in Svizzera un hub per l'Europa](#)
- 7 febbraio 2018 [ConsulenTia18, Cubelli \(Fideuram Ispb\): Cerchiamo oltre 200 cf nel 2018](#)
- 5 febbraio 2018 [Fideuram Ispb, cambio al vertice](#)

#incontro semestrale Fideuram :: 10 luglio a Milano → incontro semestrale per Fideuram e aziende del gruppo Fideuram.

L'azienda di nuovo “prenderà nota” oppure risponderà?

Nel precedente incontro del 20 novembre 2017 venne fornita esclusivamente la consueta informativa, riferita al primo semestre dello scorso anno, senza nulla dire in tema di andamento economico produttivo aziendale. Anche il tema della distribuzione territoriale non venne trattato. Delle richieste da parte sindacale, in primis l'incremento dell'organico nelle strutture più carenti, l'azienda prese “nota”. Occorrono invece risposte.

#CC2L :: è partita la trattativa sul contratto collettivo di 2° livello (contrattazione integrativa di Gruppo ISP), non sarà una cosa rapida vista la complessità del tema, vi terremo aggiornati man mano sugli sviluppi.

L'argomento è particolarmente sentito anche in Divisione Private e in Fideuram nello specifico, mettiamo [qui](#) il link al nostro comunicato di approfondimento, ed in allegato mettiamo a disposizione un riepilogo degli accordi di gruppo vigenti oggetto di discussione.

#CCNL :: **proroga di 6 mesi per i termini di disdetta del Contratto Nazionale**: . la risposta unitaria all'ABI da parte dei sindacati del credito:

“... avviare il negoziato senza correre il rischio che possa essere viziato, sin dall'inizio, da momenti di tensione e frattura. **La proroga dal 30 giugno al 31 dicembre** 2018 dei termini per esercitare le disdette consentirà infatti di giungere, entro il prossimo autunno, alla presentazione di una piattaforma negoziale facendo salve le decorrenze e le scadenze contrattualmente oggi previste.”

#come si lavora? :: **continue a segnalarci le vostre criticità** sugli spazi di lavoro e sugli ambienti e sistemi di servizio.

Si dice che dirigenti apicali del Gruppo ISP parlino della Banca come azienda che vuole diventare “il miglior luogo dove lavorare”! Nella realtà di tutti i giorni le cose spesso sono ben diverse, non tutti lavoriamo nel grattacielo di Renzo Piano a Torino...

#...mancaqualcosa? :: se le informazioni in questa newsletter necessitano di un approfondimento, contattaci al più presto ;-)



SEGUICI
ISCRIVITI
Il sindacato sei tu.
La Cgil sei tu.
Senza il tuo contributo non esisterebbe.



Fideuram
www.fisac-fideuram.net
info@fisac-fideuram.net