

@InfoFisacFideuram, dai un'occhiata agli aggiornamenti

N.ro "zero"/2018

Eccolo!!! uno strumento di comunicazione più snello, più tempestivo, più diretto.

Questo è il numero "zero" della nostra nuova newsletter in Fideuram, che sostituisce le precedenti modalità adottate per comunicarvi via mail informazioni e appuntamenti.

In stile Twitter, per ogni tema proveremo a scrivere l'essenziale, rimandando per gli approfondimenti ai contatti quotidiani ed al nostro sito internet.

Buona lettura!!

—

#**accordo lecoip 2.0** :: scade domani la possibilità di esercitare l'opzione in azioni per il "Welcome Bonus" da 1200 euro lordi, al fine di aderire al Lecoip 2.0; in alternativa si ottiene il cash in conto corrente nel prossimo mese di luglio

#**conto sociale** :: al momento sono presenti sulla intranet di Intesa SanPaolo le regole e la modulistica, la procedura on line non è ancora operativa.

#**incontro azienda** :: 10 luglio– Milano (da confermare) → incontro semestrale richiesto unitariamente; attendiamo risposte dall'azienda sui temi riproposti da mesi, in particolare le problematiche evidenziate per filiali e sportelli

#**assemblea roma part-time** :: 6 giugno → fatto il quadro generale dei prossimi appuntamenti (in particolare il rinnovo della contrattazione integrativa di gruppo ISP), si è discusso molto di Intesap, abbiamo raccolto alcuni temi da approfondire riguardo elasticità orario, recuperi, banca ore. È stato dato il quadro aggiornato della situazione reception, chiariti molti aspetti, presentato un odg ([leggi](#)), che è stato approvato all'unanimità

#**assemblea roma full-time** :: 6 giugno → si è discusso molto dell'azione sindacale, colleghe e colleghi hanno chiesto a gran voce:

- efficacia maggiore e risultati dell'azione sindacale
- comunicazione rapida, chiara e tempestiva dello stato di avanzamento sulle varie questioni di interesse, dei progressi o meno nel confronto con l'azienda e gli interlocutori di gruppo.

Si è fatto il quadro generale dei prossimi appuntamenti (in particolare il rinnovo della contrattazione integrativa di gruppo ISP), sottolineando la necessità di riprendere al più presto la trattativa sui ruoli e figure professionali, vista l'interruzione del confronto avvenuta a gennaio scorso a fronte della rigidità aziendale. Il sindacato aziendale deve poter presentare in trattativa le sue proposte e richieste.

Ci si è interrogati su quali potranno essere i prossimi scenari, sia aziendali che di divisione Private.

Si è discusso di Intesap e altri problemi gestionali, è emersa l'esigenza di avere garanzie sulla salubrità degli ambienti di lavoro in p.le Douhet

Per carenza di tempo è stato fornito solo il quadro sintetico della situazione delle reception, rimandando alla prossima assemblea (che pensiamo di fare a luglio dopo l'incontro con l'azienda) la presentazione dell'odg approvato nell'assemblea part-time del mattino

#**accordo pvr 2018** :: sul PVR che riceveremo il prossimo anno:

- la quota base torna ad essere quella di 2 anni fa, ovvero 300 euro lordi (400 per le RAL sotto i 35mila annui)
- la quota aggiuntiva è aumentata di 75 euro lordi (da 85 a 160) per le Seniority 1, di 30 euro lordi (da 170 a 200) per le Seniority 2 ed è rimasta invariata per le altre Seniority
- alla quota base si aggiunge una quota una-tantum di 1200 euro lordi, detta “Welcome Bonus”, che viene anticipata questo luglio

—

#**...manca qualcosa?** :: se le informazioni in questa newsletter necessitano di un approfondimento, contattaci al più presto ;-)



SEGUICI
ISCRIVITI
Il sindacato sei tu.
La Cgil sei tu.
Senza il tuo contributo non esisterebbe.



Fideuram
www.fisac-fideuram.net
info@fisac-fideuram.net