



Fideuram

www.fisac-fideuram.net

info@fisac-fideuram.net

Sul Sistema Incentivante ISPB chiediamo il confronto

Il Sistema Incentivante 2021 del personale della Rete ISPB - rinnovato con la circolare 576/2021 per l'anno in corso, erogazione 2022 - rivolto alle varie figure professionali della Rete di Intesa Sanpaolo Private Banking dedicato alla gestione della clientela Private, prevede l'erogazione di premi subordinati al raggiungimento di specifici obiettivi, proponendosi di promuovere la partecipazione attiva delle risorse, volendosi ispirare a principi di semplicità e chiarezza delle regole, e proponendosi di misurare la performance sia a livello individuale sia a livello di squadra.

Siamo reduci da un'erogazione **2021**, riferita all'anno 2020, in cui un'alchimia sui criteri di "attivazione del sistema" e sui "risultati" di riferimento, non chiarita ai diretti interessati, e rimasta tale nonostante le richieste delle organizzazioni sindacali aziendali, ha generato nei conteggi finali tagli cospicui e inattesi, soprattutto viste le costanti e ricorrenti dichiarazioni di gloriosi risultati, esaltati dal top management della Divisione. Pertanto, ora **confidiamo in un recupero dei tagli avvenuti**.

In particolare, la richiesta sindacale di informativa strutturata, utile ad una discussione nello spirito delle previsioni del CCNL, si è finora concretizzata (per modo di dire) in alcune repliche verbali da parte aziendale, come al solito assai generiche.

Una serie di punti concreti sono stati invece segnalati da tempo, e sono tuttora non discussi:

- eccessiva sperequazione degli importi erogati, a danno delle figure più basse in gerarchia, rispetto a quantità e qualità delle attività svolte
- non evidenza delle voci dettagliate che concorrono all'importo individuale di spettanza erogato a ciascuno
- impossibilità di ricorso alla tassazione agevolata, in assenza di accordo sindacale
- impossibilità di utilizzo del conto sociale

Cosa impedisce all'azienda di aprire un tavolo di discussione che consentirebbe unicamente di migliorare il sistema, a vantaggio di colleghe e colleghi che quotidianamente spendono le loro energie umane e professionali per consentire ai clienti ed all'azienda di cogliere i propri obiettivi?

L'azienda è consapevole che la trasparenza, e l'evoluzione negli aspetti segnalati, per quanto riguarda i 'plus' caratteristici della specifica attività del mondo della consulenza finanziaria private favorirebbe sicuramente una maggiore 'affezione' dei propri banker al marchio Intesa Private? Ciò favorirebbe un approccio più sereno al lavoro quotidiano, secondo quei criteri di 'Inclusione e gioco di squadra' tanto citato, anche in questi giorni, negli obiettivi e nei 'desiderata' della governance societaria della nostra Divisione.

19 novembre 2021

Fisac Cgil Divisione Private